

## GOUVERNANCE CORPORATIVE ET CONFORMITÉ

### 1 Qualité, conformité et Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF)

Pharmascience s'engage à offrir des produits et services de la plus haute qualité tout en respectant toutes les exigences réglementaires des marchés où ils sont commercialisés. Les installations, systèmes, équipements et processus respectent pleinement les exigences des Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF).

### 2 Équité salariale

Pharmascience réalise un exercice annuel d'équité salariale, assurant une rémunération juste et conforme aux lois provinciales.

### 3 Politiques internes et guide de l'employé

Un guide d'employés consolidant toutes les politiques corporatives est mis à la disposition du personnel.

Ce document encadre les normes de vie au travail et soutient une gouvernance structurée et harmonisée.

---

## ÉTHIQUE, INTÉGRITÉ ET MÉCANISMES DE SIGNALLEMENT

### 1 Code de conduite des affaires

Pharmascience a instauré un Code de conduite des affaires qui définit clairement les normes, pratiques et valeurs éthiques de l'entreprise.

Ce Code assure aux employés un environnement où intégrité, respect et éthique guident les comportements.

### 2 Politique *Brisez le Silence*

Grâce à cette politique et au service associé, les employés peuvent signaler de façon claire, confidentielle et sécurisée toute conduite jugée contraire au Code, à une politique d'entreprise, à la loi ou aux valeurs corporatives.

La politique s'applique à tous les employés, dans tous les environnements de travail.

### **3 Lutte contre la violence conjugale, familiale et sexuelle (Loi 59)**

En réponse à l'adoption de la Loi 59 au Québec, Pharmascience a implanté une campagne interne et formé plusieurs personnes-ressources capables de soutenir et orienter les employés en situation de vulnérabilité.

---

## **SANTÉ, SÉCURITÉ ET GESTION DES RISQUES**

### **1 Programme de prévention SSE**

Le programme SSE vise à assurer un milieu de travail sécuritaire et conforme aux lois en vigueur.

Il inclut l'identification proactive des dangers et la correction systématique des situations à risque.

### **2 Système de déclaration SMATT**

Le système SMATT, accessible à tous les employés, permet de déclarer facilement incidents et quasi-incidents, tout en assurant un suivi structuré visant à éviter les répétitions.

### **3 Indicateurs SSE et transparence**

Chaque année, Pharmascience adopte une méthodologie transparente de calcul des accidents avec perte de temps, présentée :

- par site
- par trimestre
- dans les comités de santé-sécurité
- et par communication interne à tous les employés

Cette transparence favorise une culture proactive en matière de santé-sécurité.

---

## CONFORMITÉ LINGUISTIQUE ET FRANCISATION

Pharmascience respecte et promeut le **français**, langue officielle du Québec.

L'entreprise met en place :

- un **comité de francisation**,
  - des outils et bonnes pratiques favorisant l'usage du français,
  - la conformité aux exigences de l'Office québécois de la langue française (**OQLF**).
- 

## COHÉRENCE ET IDENTITÉ CORPORATIVE

### 1 Normes graphiques et identité visuelle

La charte graphique de Pharmascience regroupe :

- couleurs,
- symboles,
- typographies,
- normes d'utilisation,

Afin d'assurer une **cohérence visuelle interne et externe**.

### 2 Transparence dans les communications

L'entreprise se distingue par une communication ouverte et transparente, notamment via :

- les rencontres **TRAC**,
  - les sessions Q&A portant sur les priorités corporatives.
-



## LES 4 PILIERS DE LA GOUVERNANCE CHEZ PHARMASCIENCE

- **Conformité réglementaire et systèmes de qualité**
- **Éthique, transparence et mécanismes de signalement**
- **Santé, sécurité et gestion proactive des risques**
- **Cohérence corporative, francisation et identité de marque**

Ensemble, ces éléments assurent une gouvernance solide, crédible et durable, et renforcent la réputation de Pharmascience comme acteur responsable et rigoureux de l'écosystème pharmaceutique canadien.