

---

## PHARMASCIENCE — ENGAGEMENT SOCIAL

**Pharmascience a mis en place un ensemble d'initiatives sociales structurées visant à:**

- Soutenir le bien-être, la sécurité et le développement des employés,
- Renforcer l'impact positif de l'entreprise auprès des patients, des organismes communautaires, et de la société en général,
- S'aligner sur les attentes ESG modernes (Social & Gouvernance).

**L'objectif de ce document est de fournir une synthèse factuelle et consolidée de :**

- engagement social interne,
- Soutien à la communauté,
- Programmes de santé et mieux-être,
- Initiatives éducatives et diversité.

---

## GOUVERNANCE SOCIALE & CULTURE D'ENTREPRISE

### 1 L'Engagement social : un contrat mutuel employé-organisation

Pharmascience a lancé une initiative sociale innovante axée sur les gens, renforçant le principe du *Ensemble*, cœur de la culture corporative.

Cette approche vise à créer une relation équilibrée entre attentes de l'employé et soutien offert par l'entreprise.

### 2 Diversité & inclusion

- La diversité est une valeur forte au sein de l'entreprise.
- Durant la Semaine Diversité, 5 pays sont mis à l'honneur via activités culturelles et éducatives.
- **Équité hommes-femmes:**
  - 47 % des employés sont des femmes,
  - 42 % des postes de gestion sont occupés par des femmes.

## ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE & IMPACT SOCIAL

### 1 Journée communautaire — Héritage de Morris Goodman

Chaque année, plus de 300 employés participent à une journée dédiée à “donner au suivant” au sein des organismes locaux.

### 2 Soutien aux organisations & bénévolat

- 5 employés sont honorés annuellement pour leur engagement bénévole, chacun recevant 1 000 \$ remis à un organisme de leur choix.
- Congé solidaire : un programme permettant de réaliser une mission humanitaire dans un pays en développement.

### 3 Campagnes récurrentes

- Centraide : engagement depuis plus de 15 ans avec activités et dons annuels.
- HPIC : collaboration depuis plus de 20 ans, plus de 70 M\$ de médicaments essentiels donnés.
- 24h Tremblant : participation annuelle pour soutenir le mieux-être des enfants.
- Opération cadeaux de Noël : achats de cadeaux pour enfants malades et leurs familles.

---

## SANTÉ, SÉCURITÉ & MIEUX-ÊTRE DES EMPLOYÉS

### 1 Santé physique et mentale

- Programme d'aide aux employés (PAE) : Services pour employés et familles + conférences (santé mentale, retour au bureau, etc.).
- Services de santé virtuels via Dialogue, disponibles 24/7, gratuits pour employés et familles.

### 2 Santé & sécurité au travail (SST)

- Organisation annuelle d'une Semaine Santé, Sécurité & Mieux-être, incluant formations, activités et conférences.

### 3 Reconnaissance interne

- Programme Bravo+ permettant à tout employé de reconnaître ses collègues pour leurs contributions et comportements exemplaires.
- 

## DÉVELOPPEMENT DES TALENTS & ÉDUCATION

### 1 Accueil des nouveaux employés

Un guide pratique complet facilite l'intégration en présentant outils, avantages et procédures essentielles.

### 2 Sondage d'engagement annuel

- Les employés s'expriment sur collaboration, leadership, reconnaissance, développement.
- Les résultats servent à bâtir des plans d'action concrets visibles d'année en année.

### 3 Initiatives de formation & développement jeunesse

- Bourses d'études : 5 enfants/petits-enfants d'employés reçoivent jusqu'à 2 500 \$ chacun.
  - Outward Bound : commandite annuelle pour un jeune participant à un programme de leadership.
  - Camps d'été : soutien financier jusqu'à 500 \$ pour 10 enfants/petits-enfants d'employés.
  - Commandites sportives : 250 \$ offrant un soutien à 20 équipes sportives par an.
- 

## IMPACT SOCIAL AUPRÈS DES PATIENTS

### 1 Accès aux médicaments pédiatriques

Pharmascience contribue à améliorer la vie des enfants malades et de leurs parents en augmentant la disponibilité de formulations pédiatriques au Canada.

### 2 Soutien à la recherche & à l'éducation

- Soutien à l'Institut du cancer Rosalind et Morris Goodman.
- Contribution à l'unité d'AVC de l'Hôpital général juif Sir Mortimer B. Davis.

---

## LES 4 PILIERS DE LA STRATÉGIE SOCIALE DE PHARMASCIENCE

- Bien-être et sécurité des employés
- Diversité, inclusion et culture collaborative
- Engagement communautaire et impact sociétal
- Développement des talents & soutien à la relève

Ensemble, ces initiatives renforcent l'ADN communautaire de Pharmascience, contribuent au développement d'un milieu de travail humain et mobilisateur, et positionnent l'entreprise comme un acteur social majeur dans l'écosystème pharmaceutique canadien.

---